

УТВЕРЖДЕНО

Приказом № 87
от 24.04. 2015 г.

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
Федерального государственного бюджетного учреждения культуры
«Государственного художественно-архитектурного дворцово-паркового
музея-заповедника «Царское Село»**

Антикоррупционная политика Государственного Музея-заповедника «Царское Село» (далее – музей-заповедник) разработана в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанными Министерством культуры Российской Федерации.

Антикоррупционная политика музея-заповедника представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности музея-заповедника.

Основополагающим нормативным правовым актом в сфере борьбы с коррупцией является Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (далее - Федеральный закон N 273-ФЗ).

1. Цели и задачи

Целью антикоррупционной политики является формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в Государственном Музее-заповеднике «Царское Село».

Задачами антикоррупционной политики являются:

- предупреждение коррупции в музее-заповеднике;
- информирование работников музея-заповедника о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов противодействия коррупции в учреждении;
- формирование антикоррупционного сознания у работников музея-заповедника.

2. Термины и определения

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Организация – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Федерации).

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Основные принципы

При создании системы мер противодействия коррупции в музее-заповеднике рекомендуется основываться на следующих ключевых принципах:

1. Принцип соответствия антикоррупционной политики музея-заповедника действующему законодательству и общепринятым нормам.

Реализуемые антикоррупционные мероприятия должны соответствовать Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применяемым в музее-заповеднике.

2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства музея-заповедника заключается в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников музея-заповедника о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения музея-заповедника, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности музея-заповедника коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в музее-заповеднике таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников музея-заповедника вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий, в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства музея-заповедника за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4. Круг лиц, подпадающих под действие Антикоррупционной политики

Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники музея-заповедника, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Однако действие антикоррупционной политики может распространяться и на других лиц, например, физических и (или) юридических лиц, с которыми музей-заповедник вступает в договорные отношения. При этом необходимо учитывать, что эти случаи, условия и обязательства должны быть закреплены в договорах, заключаемых музеем-заповедником с контрагентами.

Общие обязанности работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени музея-заповедника;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени музея-заповедника;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство музея-заповедника о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство музея-заповедника, правоохранительные органы о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами музея-заповедника или иными лицами;
- сообщить непосредственному начальнику/лицу, ответственному за реализацию антикоррупционной политики/руководству музея-заповедника о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

Все работники музея-заповедника должны быть ознакомлены с Антикоррупционной политикой Учреждения.

5. Ответственные за реализацию Антикоррупционной политики

Ответственными за реализацию Антикоррупционной политики музея-заповедника являются следующие должностные лица:

- директор и его заместители;
- начальники структурных подразделений (служб, отделов, бухгалтерии);
- лицо, назначенное приказом директора ответственным за реализацию Антикоррупционной политики.

Указанные должностные лица обязаны обеспечить выполнение требований действующего законодательства о противодействии коррупции и локальных нормативных актов музея-заповедника, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции соответственно в музее-заповеднике и в курируемых и возглавляемых структурных подразделениях.

Директор музея-заповедника назначает ответственного за организацию работы по предупреждению коррупционных правонарушений в музее-заповеднике, который:

- организует работу по профилактике и противодействию коррупции в соответствии с Антикоррупционной политикой музея-заповедника;
- организует разработку проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию перечня антикоррупционных мероприятий, определенных Антикоррупционной политикой, и предоставляет их на утверждение директору музея-заповедника.

6. Перечень реализуемых музеем-заповедником антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур

Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников музея-заповедника.

Разработка и внедрение положения о конфликте интересов.

Присоединение к антикоррупционным оговоркам в договорах контрагентов, связанных с хозяйственной деятельностью музея-заповедника.

Ознакомление работников музея-заповедника с нормативными документами, регулируемыми вопросы предупреждения и противодействия коррупции.

Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

7. Ответственность сотрудников музея-заповедника за несоблюдение требований антикоррупционной политики.

Соблюдение Антикоррупционной политики обязательно для всех сотрудников музея-заповедника. Работники должны быть информированы о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения антикоррупционной политики. Каждый работник, при заключении трудового договора должен быть ознакомлен под роспись с Антикоррупционной политикой музея-заповедника и локальными нормативными актами,

касающимися предупреждения и противодействия коррупции, изданными в музее-заповеднике.

Работники музея-заповедника, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики, а также за действие (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

К мерам ответственности за коррупционные проявления в музее-заповеднике относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии законодательством Российской Федерации.

8. Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику

При изменении законодательства Российской Федерации, либо выявлении недостаточно эффективных положений Антикоррупционной политики музея-заповедника, она может быть пересмотрена и в неё могут быть внесены изменения и дополнения.

Работа по актуализации Антикоррупционной политики музея-заповедника осуществляется по поручению директора ответственным должностным лицом за организацию профилактики и противодействия коррупции в музее-заповеднике.